



## PLANO DE ENSINO

<b>CURSO: ENGENHARIA DE PRODUÇÃO</b>		
<b>GRAU ACADÊMICO:</b> Bacharelado	<b>TURNO:</b> Noturno	<b>CURRÍCULO:</b> 2017
<b>ANO:</b> 2024	<b>SEMESTRE:</b> 1º	

<b>UNIDADE CURRICULAR:</b> Gestão de Pessoas		<b>NATUREZA:</b> Optativa	
<b>DOCENTE:</b> Gean Carlos Tomazzoni			
<b>UNIDADE ACADÊMICA:</b> DECAC		<b>MODALIDADE:</b> Presencial	<b>PERÍODO:</b> Especial
<b>Carga Horária</b>			<b>CÓDIGO CONTAC:</b> ---
<b>Teórica:</b> 72 horas-aula	<b>Prática:</b> ---	<b>Total:</b> 72 horas-aula	
<b>Pré-requisito:</b> Nenhum		<b>Co-requisito:</b> Nenhum	

## EMENTA

Introdução à Administração de Recursos Humanos. Gestão Estratégica de RH. Fundamentos da administração da Gestão de RH. Concepção da pessoa no ambiente organizacional segundo parâmetros éticos para a formação do administrador. O papel da área de "recursos humanos na Gestão de pessoas". Integração da pessoa no ambiente de trabalho.

## OBJETIVOS

- Assimilar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de Gestão de Pessoas nas Empresas;
- Conhecer as principais atividades e procedimentos dos vários subsistemas da Administração de Pessoas e os impactos de sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais;
- Familiarizar-se com processo de formulação de Políticas de Gestão de Pessoas, identificando seus elementos componentes para implementação e avaliação.

## CONTEÚDO

1. Evolução e histórico da gestão de pessoas
2. A abordagem funcionalista de gestão de pessoas
3. A abordagem estratégica de gestão de pessoas
4. A abordagem política de gestão de pessoas

5. Processos de gestão de pessoas
6. Planejamento de recursos humanos
7. Recrutamento e seleção de pessoas
8. Integração e socialização de pessoas às organizações
9. Análise e descrição de cargos
10. Treinamento e desenvolvimento de pessoas
11. Gestão da recompensa
12. Gestão de desempenho
13. Gestão internacional de pessoas
14. Comportamento humano nas organizações
15. Motivação no trabalho
16. Liderança e gestão de equipes
17. Tendências e perspectivas para gestão de pessoas

## METODOLOGIA

A metodologia a ser utilizada será a de aulas expositivas dialogadas, na modalidade presencial, estruturadas em três momentos pedagógicos – problematização inicial, organização do conteúdo e aplicação do conhecimento –, abordando as unidades do conteúdo programático da disciplina.

Metodologias complementares:

- i) apresentações de seminários.
- ii) atividades de aprendizagem: fóruns temáticos, filmes, resenhas, estudos de caso, leitura de textos e artigos científicos.

O [Portal Didático da UFSJ](#) será utilizado como ambiente virtual de aprendizagem para compartilhamento de materiais, realização de atividades e comunicação entre o professor e os discentes.

Os discentes poderão agendar, por meio do e-mail [tomazzoni@ufsj.edu.br](mailto:tomazzoni@ufsj.edu.br), atendimento extraclasse para sanar dúvidas sobre a disciplina, os conteúdos e as atividades avaliativas. Os atendimentos extraclasse poderão ocorrer presencialmente, na Biblioteca do CSA/UFSJ, ou virtualmente, por meio de reunião na plataforma Google Meet, conforme acordo entre o professor e o discente.

## AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM

	<b>Avaliação</b>	<b>Peso</b>	<b>Descrição</b>
A1	Prova I	3,0	Prova teórica de conhecimentos
A2	Prova II	3,0	Prova teórica de conhecimentos
A3	Seminário	2,0	Seminários em grupos
A4	Resenhas	2,0	Resenha sobre abordagens de gestão de pessoas Resenha sobre aprendizagem nas organizações

**Aprovação:** Para aprovação é obrigatória a obtenção de nota final igual ou superior a 6,0 e frequência mínima de 75%.

**Avaliação substitutiva:** De acordo com a resolução CONEP/UFSJ N. 022, de 6 de outubro de 2021, a Avaliação Substitutiva (A5) versará sobre todo o conteúdo programático da disciplina e será realizada na modalidade de prova teórica de conhecimentos em substituição a menor nota do discente (A1, A2, A3 ou A4) na matriz avaliativa da disciplina.

## REFERÊNCIAS

### Bibliografia Básica

BITENCOURT, C. *Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais*. Porto Alegre: Bookman, 2011.

BOHLANDER, G. W. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Cengage Learning, 2015.

CARVALHO, A. V. de. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Atlas, 1998.

DAVEL, E.; VERGARA, S. C. *Gestão com pessoas e subjetividade*. São Paulo: Atlas, 2014.

SNELL, S. A. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Cengage Learning, 2020.

### Bibliografia Complementar

DUTRA, J. *Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas*. São Paulo: Atlas, 2016.

MARRAS, J. P. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Saraiva, 2016.

MASCARENHAS, A. O. *Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica*. São Paulo: Cengage Learning, 2013.

## CRONOGRAMA DAS AULAS E AVALIAÇÕES

DATA	CONTEÚDO
04/03/2024	Apresentação da disciplina
06/03/2024	Evolução e histórico da gestão de pessoas
11/03/2024	A abordagem funcionalista de gestão de pessoas
13/03/2024	A abordagem estratégica de gestão de pessoas
18/03/2024	A abordagem política de gestão de pessoas
20/03/2024	Processos de gestão de pessoas
25/03/2024	II Semana Acadêmica do curso de Engenharia de Produção da UFSJ
27/03/2024	II Semana Acadêmica do curso de Engenharia de Produção da UFSJ
01/04/2024	Planejamento de recursos humanos <b>Entrega da resenha sobre as abordagens de gestão de pessoas (A4)</b>
03/04/2024	Planejamento de recursos humanos
08/04/2024	Recrutamento e seleção de pessoas
10/04/2024	Recrutamento e seleção de pessoas
15/04/2024	Integração e socialização de pessoas às organizações
17/04/2024	Análise e descrição de cargos
22/04/2024	Análise e descrição de cargos
24/04/2024	Revisão do conteúdo para prova
29/04/2024	<b>Prova I: Prova Teórica de Conhecimentos (A1)</b>
01/05/2024	<b>Feriado: Dia do Trabalho</b>
06/05/2024	Treinamento e desenvolvimento de pessoas
08/05/2024	Treinamento e desenvolvimento de pessoas
13/05/2024	Gestão da recompensa
15/05/2024	Gestão da recompensa
20/05/2024	Gestão de desempenho <b>Entrega da resenha sobre aprendizagem nas organizações (A4)</b>

22/05/2024	Gestão de desempenho
27/05/2024	Gestão internacional de pessoas
29/05/2024	Gestão internacional de pessoas
03/06/2024	Comportamento humano nas organizações
05/06/2024	Comportamento humano nas organizações
10/06/2024	Revisão do conteúdo para prova
<b>12/06/2024</b>	<b>Prova II: Prova Teórica de Conhecimentos (A2)</b>
17/06/2024	Motivação no trabalho
<b>19/06/2024</b>	Motivação no trabalho <b>Seminário (A3)</b>
24/06/2024	Liderança e gestão de equipes
<b>26/06/2024</b>	Liderança e gestão de equipes <b>Seminário (A3)</b>
01/07/2024	Tendências e perspectivas para gestão de pessoas
03/07/2024	Tendências e perspectivas para gestão de pessoas
<b>08/07/2024</b>	<b>Avaliação substitutiva (A5)</b>
10/07/2024	Encerramento da disciplina

\* O cronograma de aulas e avaliações poderá sofrer alteração ao longo do desenvolvimento da disciplina. Possíveis alterações serão formalmente comunicadas aos discentes.

**Prof. Dr. Gean Carlos Tomazzoni**  
Departamento de Ciências Administrativas e Contábeis  
Universidade Federal de São João del-Rei